

# Remuneratierapport 2013

Remuneratieapport van de raad van commissarissen van BinckBank N.V. over het boekjaar 2013

# Hoofdpijnen remuneratierapport

## Algemeen

Volgens best practice bepaling II.2.12 van de Code dient in het remuneratierapport verslag te worden gedaan van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen jaar in de praktijk is gebracht en dient een overzicht te worden gegeven van het bezoldigingsbeleid dat het komende jaar en de daaropvolgende jaren door de raad van commissarissen wordt voorzien. Het remuneratierapport over kalenderjaar 2013 (“Remuneratierapport 2013”) is te vinden op [www.binck.com](http://www.binck.com).

Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2012 is een nieuw beloningsbeleid voor het bestuur vastgesteld (“Beloningsbeleid BinckBank”) conform de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (“Regeling”). De Regeling is een toezichthouderregeling die is gebaseerd op de bevoegdheden van DNB om ten aanzien van beloningen regels te stellen. Belangrijke wijzigingen zijn onder meer dat het beloningsbeleid voor de gehele organisatie geldt en dat variabele beloningen voor een groot deel voorwaardelijk worden toegekend. Een variabele beloning wordt (gedeeltelijk) onvoorwaardelijk al naar gelang de uitkomst van een herbeoordeling die, aan de hand van de geldende prestatiecriteria, na verloop van een bepaalde periode dient plaats te vinden. Over voorwaardelijk toegekende aandelen mag geen dividend worden uitgekeerd. Bij de beoordeling of aan de toepasselijke prestatie-indicatoren is voldaan, dient een eventuele risicocorrectie plaats te vinden.

Met inachtneming van het voorgaande, wordt hierna verslag gedaan van de wijze waarop de beloning voor het bestuur in 2013, met in achtneming van het bepaalde in het Beloningsbeleid BinckBank, door de raad van commissarissen is vastgesteld en wordt een overzicht gegeven van het beloningsbeleid dat het komende jaar en de daaropvolgende jaren door de raad van commissarissen wordt voorzien.

## Beloningsbeleid BinckBank

### Inleiding

Het Beloningsbeleid BinckBank geldt als kader waarbinnen de raad van commissarissen de bezoldiging van de leden van het bestuur van BinckBank N.V. (“bestuursleden”) over kalenderjaar 2013 heeft vastgesteld.

### Bezoldigingselementen

Het Beloningsbeleid BinckBank kent de navolgende bezoldigingscomponenten:

- a. vast bruto jaarsalaris
- b. variabele beloning
- c. pensioenvoorziening en WIA-excedentverzekering
- d. autoleaseregeling en vergoeding van mobiele telefoonkosten

Hierna zal per bezoldigingselement worden beschreven wat de inhoud is van het beloningsbeleid BinckBank en de wijze waarop daaraan tijdens het kalenderjaar 2013 door de raad van commissarissen uitvoering is gegeven.

#### a. vast bruto jaarsalaris

#### Inhoud beloningsbeleid BinckBank

Het vaste bruto jaarsalaris wordt door de raad van commissarissen vastgesteld binnen een in het Beloningsbeleid BinckBank aangegeven kader. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter en die van de overige leden van het bestuur.

### Uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Het vaste bruto basissalaris is voor de heer K.N. Beentjes verhoogd als gevolg van zijn herbenoeming per 1 mei 2013, van € 375.000 naar € 400.000. Het vaste bruto basissalaris voor de heer E.J.M. Kooistra is met ingang van 1 mei 2013 verhoogd van € 325.000 naar € 360.000. De reden voor de verhoging is onder meer de verhoogde nadruk op risk management en de daaruit voortvloeiende toegenomen verantwoordelijkheid. De heer Kooistra heeft risicomanagement als aandachtsgebied in zijn portefeuille als bestuurder.

K.N. Beentjes	€ 400.000
E.J.M. Kooistra	€ 360.000
P. Aartsen	€ 325.000

### **b. Variabele beloning**

#### Inhoud beloningsbeleid BinckBank

Een variabele beloning bestaat voor 50% uit aandelen BinckBank en voor 50% uit contanten. Een variabele beloning bedraagt maximaal één vast bruto jaarsalaris. De opbouwperiode van een variabele beloning belooft een periode van één jaar; de zogenaamde prestatieperiode. Voor deze periode is een aantal prestatie-indicatoren vastgesteld. Deze criteria zijn een afgewogen geheel van kwalitatieve en kwantitatieve financiële en niet-financiële criteria en zijn gericht op zowel de korte als op de lange termijn. Na afloop van de prestatieperiode wordt beoordeeld of en zo ja, in hoeverre de prestatie-indicatoren zijn gerealiseerd waarbij een eventuele risicocorrectie kan plaatsvinden.

Van de totale toegekende variabele beloning wordt 50% onvoorwaardelijk toegekend. De overige 50% wordt pro rato voorwaardelijk toegekend over een periode van drie jaar. Na afloop van ieder jaar (binnen de periode van drie jaren) vindt een herbeoordeling plaats aan de hand van de initieel geldende prestatie-indicatoren. Afhankelijk van de uitkomst van de herbeoordeling verkrijgt het voor het relevante jaar pro rato toegekende gedeelte van de variabele beloning een volledig dan wel gedeeltelijk onvoorwaardelijk karakter.

Aandelen BinckBank die onvoorwaardelijk worden toegekend, dienen gedurende een periode van minimaal twee jaar door het desbetreffende bestuurslid te worden aangehouden.

### **Uitvoering beloningsbeleid BinckBank**

#### Financiële doelstellingen (40%)

De totaalscore op de financiële doelstellingen bedraagt 99%.

De gebudgetteerde financiële doelstelling voor 2013 van een gecorrigeerde nettowinst van € 0,59 per aandeel is meer dan gerealiseerd. De netto gecorrigeerde winst bedroeg € 0,78 per aandeel. Hiermee is tevens aan de voorwaarde voldaan dat de gecorrigeerde nettowinst per aandeel meer bedraagt dan 90% van het targetniveau.

De financiële doelstelling voor 2013 van minder dan 1% van de omzet aan operationele verliezen is gerealiseerd (0,63%), maar niet gehonoreerd in verband met de additionele kosten die verband houden met de distributie van koersinformatie.

#### Collectieve kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen (20%)

De collectieve kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen voor 2013 zijn in totaal voor 30% gerealiseerd.

De doelstelling voor klanttevredenheid is met een score van 7,9 niet behaald (streefcijfer 8). De doelstelling voor de beschikbaarheid van de systemen intern van minimaal 99,9% is niet behaald. De beschikbaarheid bedroeg 99,7%. De doelstelling van twee geslaagde uitwijktesten is wel behaald.

De doelstelling voor de implementatie van een CDD/AML systeem en documentatie van de governance zijn behaald. BinckBank heeft in 2013 een anti money laundering systeem geïmplementeerd en de gehele governance structuur van BinckBank gedocumenteerd.

De doelstelling van tijdige oplossing (binnen 6 maanden) van high risk findings van DNB, EY of IAD is niet gehaald.

Het geplande medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) is niet gehaald. Het onderzoek is in 2013 niet uitgevoerd.

#### Doelstellingen per business unit (20%)

De doelstellingen per business unit zijn voor 42,5% gerealiseerd.

De doelstellingen voor online brokerage waren:

Introductie van een hefboomproduct (niet gehaald), groei van het aantal actieve klanten in Nederland (gehaald), groei van het aantal transacties in Frankrijk en Italië conform business plan (niet gehaald), afronden van de migratie België naar het Europese basisplatform (gehaald) en het opstellen van een roadmap voor vernieuwbouw van het Europese basisplatform (gehaald).

De doelstellingen van Savings & investment management (net new assets € 200 miljoen) zijn gehaald. De introductie van de spaarbroker heeft geen prioriteit gekregen.

De doelstelling voor Professional services: afronding samenvoeging Syntel B.V. en Professional services, groei BPO-omzet en roadmap nieuwbouw Europort zijn niet gehaald.

De overige doelstellingen: herinrichting van de afdeling Credit risk management (gehaald). Ontwikkeling van een plan voor rendementsverbetering op de asset kant van de bank (niet gehaald) en alle optie orders op TOM (gehaald).

#### Kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen middellange termijn (20%)

De kwantitatieve doelstellingen die zijn gerelateerd aan de middellange termijnontwikkeling zijn onder meer het aantal retail brokerage transacties, geadmistreerd vermogen van retail brokerage, beheerd vermogen onder het vermogensbeheerproduct, het aantal BPO-overeenkomsten en de winstontwikkeling richting break-even voor Italië in 2015 zijn voor 50% gerealiseerd.

#### Conclusie:

Gezien het voorgaande, zijn doelstellingen in totaal voor 64,1% gerealiseerd. De raad van commissarissen heeft dit als zodanig ook vastgesteld en als basis voor de berekening van de prestatiebeloning aangehouden. Er bestaat geen reden om te differentiëren tussen de bestuurders onderling.

### c. Pensioenregeling en WIA-excedentverzekering

#### Inhoud en uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Bestuursleden nemen deel aan een pensioenregeling waarbij jaarlijks 20% van het bruto jaarsalaris door de onderneming als pensioenpremie wordt afgedragen voor een beschikbare premieregeling. BinckBank neemt 50% van de premie van de WIA-excedentverzekering voor haar rekening die recht geeft op maximaal 70% van het laatstverdiende salaris. De premie bedraagt 2,36% van het verzekerde bedrag per jaar. Bestuursleden hebben over 2013 deelgenomen aan deze regeling.

### d. Autoleaseregeling en vergoeding mobiele telefoonkosten

#### Inhoud en uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Bestuursleden nemen deel aan de bij BinckBank toepasselijke autoleaseregeling en vergoeding van mobiele telefoonkosten. Bestuursleden hebben over 2013 deelgenomen aan deze regeling.

## Bezoldiging bestuursleden

Bezoldiging bestuur in 2013	Vaste basis beloning	Pensioen bijdrage 20%	Prestatie-beloning 2013	Totaal beloning (vast + prestatie) ****	Variabel als % vast beloning	Bezit aandelen BinckBank ultimo 2013	Waarvan aandelen in lock-up periode	Nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren***
K.N. Beentjes *	€ 391.667	€ 78.333	€ 251.058	€ 721.058	64,1%	42.345	28.270	6.852
E.J.M. Kooistra**	€ 348.333	€ 69.667	€ 223.282	€ 641.282	64,1%	39.295	22.716	5.582
P. Aartsen	€ 325.000	€ 65.000	€ 208.325	€ 598.325	64,1%	47.646	18.221	5.939
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.065.000</b>	<b>€ 213.000</b>	<b>€ 682.665</b>	<b>€ 1.960.665</b>		<b>129.286</b>	<b>69.207</b>	<b>18.373</b>

\* De vaste beloning van K.N. Beentjes is op besluit van de RvC per 1 mei 2013 verhoogd van € 375.000,- naar € 400.000,-

\*\* De vaste beloning van E.J.M. Kooistra is op besluit van de RvC per 1 mei 2013 verhoogd van € 325.000,- naar € 360.000,-

\*\*\* De nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren zijn onder voorbehoud van een herbeoordeling m.b.t. de geleverde prestaties in het desbetreffende prestatiejaar

\*\*\*\* Exclusief sociale zekerheid en crisisheffing

Bezoldiging bestuur in 2012	Vaste basis beloning	Pensioen bijdrage 20%	Beëindigingsvergoeding **	Prestatie-beloning 2012	Totaal beloning (vast + prestatie) ***	Variabel als % vast beloning	Bezit aandelen BinckBank ultimo 2012	Waarvan aandelen in lock-up periode	Nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren****
K.N. Beentjes	€ 375.000	€ 75.000		€ 56.250	€ 506.250	15%	37.787	23.712	6.885
P. Aartsen	€ 325.000	€ 65.000		€ 48.750	€ 438.750	15%	45.750	16.325	5.508
E.J.M. Kooistra*	€ 316.667	€ 63.333		€ 47.500	€ 427.500	15%	35.548	18.696	5.967
N. Bortot	€ 300.000	€ 60.000	€ 300.000	€ 45.000	€ 705.000	15%	60.191	16.104	5.508
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.316.667</b>	<b>€ 263.333</b>	<b>€ 300.000</b>	<b>€ 197.500</b>	<b>€ 2.077.500</b>		<b>179.276</b>	<b>75.110</b>	<b>23.868</b>

\* De vaste beloning van E.J.M. Kooistra is op besluit van de RvC per 1 mei 2012 verhoogd van € 300.000,- naar € 325.000,-

\*\* De beëindigingsvergoeding zal begin 2013 betaald worden

\*\*\* De nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren zijn onder voorbehoud van een herbeoordeling m.b.t. de geleverde prestaties in het desbetreffende prestatiejaar

\*\*\*\* Exclusief sociale zekerheid en crisisheffing

## Leningen verstrekt aan bestuursleden

Er worden geen leningen verstrekt aan bestuursleden. Bestuurders kunnen gebruik maken van effectenkrediet conform personeelsvoorwaarden. In 2013 hebben de bestuursleden hier geen gebruik van gemaakt.



BinckBank

Barbara Strozziilaan 310  
1083 HN Amsterdam

Postbus 75047  
1070 AA Amsterdam

t 020 522 03 30

f 020 320 41 76

e [info@binck.nl](mailto:info@binck.nl)

i [www.binck.nl](http://www.binck.nl)