

Remuneratierapport 2014

Hoofdpijnen remuneratierapport

Algemeen

Volgens best practice bepaling II.2.12 van de Code dient in het remuneratierapport verslag te worden gedaan van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen jaar in de praktijk is gebracht en dient een overzicht te worden gegeven van het bezoldigingsbeleid dat het komende jaar en de daaropvolgende jaren door de raad van commissarissen wordt voorzien. Het remuneratierapport over kalenderjaar 2014 ("Remuneratierapport 2014") is te vinden op www.binck.com.

BinckBank hanteert een beloningsbeleid ("Beloningsbeleid BinckBank") dat gebaseerd is op de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2014 ("Regeling"). De Regeling is een toezichthouder regeling gebaseerd op de bevoegdheden van DNB om ten aanzien van beloningen regels te stellen. Variabele beloningen worden voor een groot deel voorwaardelijk toegekend. Een variabele beloning wordt (gedeeltelijk) onvoorwaardelijk al naar gelang de uitkomst van een herbeoordeling die, aan de hand van de geldende prestatiecriteria, na verloop van een bepaalde periode dient plaats te vinden. Over voorwaardelijk toegekende aandelen mag geen dividend worden uitgekeerd. Bij de beoordeling of aan de toepasselijke indicatoren is voldaan, dient een eventuele risicocorrectie plaats te vinden.

Met inachtneming van het voorgaande, wordt hierna verslag gedaan van de wijze waarop de beloning voor het bestuur in 2014, met in achtneming van het bepaalde in het Beloningsbeleid BinckBank, door de raad van commissarissen is vastgesteld en wordt een overzicht gegeven van het beloningsbeleid dat het komende jaar en de daaropvolgende jaren door de raad van commissarissen wordt voorzien. De raad van commissarissen heeft in oktober 2014 besloten de berekening van de variabele beloningen van het bestuur in 2015 ten opzichte van 2014 ongewijzigd te laten. Dit leidt er toe dat het bonusplafond van 20% overeenkomstig artikel 1:123 van de Wet op het financieel toezicht pas vanaf 1 januari 2016 wordt toegepast.

Beloningsbeleid BinckBank

Inleiding

Het Beloningsbeleid BinckBank geldt als kader waarbinnen de raad van commissarissen de bezoldiging van de leden van het bestuur van BinckBank N.V. ("bestuursleden") over kalenderjaar 2014 heeft vastgesteld.

Bezoldigingselementen

Het Beloningsbeleid BinckBank kent de navolgende bezoldigingscomponenten:

- Vast bruto jaarsalaris
- Variabele beloning
- Pensioenvoorziening en WIA-excedentverzekering
- Autoleaseregeling en vergoeding van mobiele telefoonkosten.

Hierna zal per bezoldigingselement worden beschreven wat de inhoud is van het beloningsbeleid BinckBank en de wijze waarop daaraan tijdens het kalenderjaar 2014 door de raad van commissarissen uitvoering is gegeven.

a. Vast bruto jaarsalaris

Inhoud beloningsbeleid BinckBank

Het vaste bruto jaarsalaris wordt door de raad van commissarissen vastgesteld binnen een in het Beloningsbeleid BinckBank aangegeven kader. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter en die van de overige leden van het bestuur.

Uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Het vaste bruto basissalaris op jaarbasis is gelijk gebleven.

K.N. Beentjes*	€ 400.000
E.J.M. Kooistra	€ 360.000
V.J.J. Germyns	€ 325.000
P. Aartsen*	€ 325.000

* afgetreden

b. Variabele beloning

Inhoud beloningsbeleid BinckBank

Een variabele beloning bestaat voor 50% uit aandelen BinckBank en voor 50% uit contanten. Een variabele beloning bedraagt maximaal één vast bruto jaarsalaris. De opbouwperiode van een variabele beloning belooft een periode van één jaar; de zogenaamde prestatieperiode. Voor deze periode is een aantal prestatie-indicatoren vastgesteld. Deze criteria zijn een afgewogen geheel van kwalitatieve en kwantitatieve financiële en niet-financiële criteria en zijn gericht op zowel de korte als op de lange termijn. Na afloop van de prestatieperiode wordt beoordeeld of en zo ja, in hoeverre de prestatie-indicatoren zijn gerealiseerd waarbij een eventuele risicocorrectie kan plaatsvinden.

Van de totale toegekende variabele beloning wordt 50% onvoorwaardelijk toegekend. De overige 50% wordt pro rato voorwaardelijk toegekend over een periode van drie jaar. Na afloop van ieder jaar (binnen de periode van drie jaren) vindt een herbeoordeling plaats aan de hand van de initieel geldende indicatoren. Afhankelijk van de uitkomst van de herbeoordeling verkrijgt het voor het relevante jaar pro rato toegekende gedeelte van de variabele beloning een volledig dan wel gedeeltelijk onvoorwaardelijk karakter.

Aandelen BinckBank die onvoorwaardelijk worden toegekend, vallen onder een retentieperiode van 2 jaar.

Uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Financiële doelstellingen (40%)

De totaalscore op de vier financiële doelstellingen bedraagt 100%. Op de vier financiële doelstellingen kan op individuele basis een over- of onderscore plaatsvinden.

De gebudgetteerde financiële doelstelling voor 2014 van een gecorrigeerde nettowinst van € 0,60 per aandeel is meer dan gerealiseerd. De netto gecorrigeerde winst bedroeg € 0,82 per aandeel.

De financiële doelstelling van outtrades (minder dan 1% van de omzet) is voor 100% gehaald.

De cost income ratio ex IFRS afschrijving bedraagt 71,9%, dat is meer dan de doelstelling van een ratio van minder dan 70%. Deze doelstelling is voor 50% behaald.

De financiële doelstelling voor 2014 van meer dan 33% recurring income (rente + assetmanagement fee (ex performance)) van het total income is niet gehaald.

Collectieve kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen (20%)

De collectieve kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen voor 2014 zijn in totaal voor 29,63% gerealiseerd

De doelstelling voor klanttevredenheid is met een score van gemiddeld 7,1 niet behaald (streefcijfer 7,8).

De doelstelling voor het opstellen en/of operationaliseren van diverse compliance frameworks is gedeeltelijk behaald.

De doelstellingen op het gebied van operationeel risico is niet volledig gehaald. De versterking van de 1e en 2e lijn is bijna voltooid, maar niet volledig behaald. Beschikbaarheid systemen intern van minimaal 99,9% is niet gehaald en de voor beide platformen 2 geslaagde uitwijktesten is behaald.

Doelstellingen Retail (20%)

De doelstellingen zijn voor 50% gerealiseerd.

Online brokerage

De succesvolle introductie van de turbo's (=provisie inkomsten uit turbo's minimaal 1,5 mio) is niet gehaald. De succesvolle launch van Binck Fundcoach (closing deal, migratie naar topline, klantintroductie met houdbaar verdienmodel) is gehaald.

Alex Vermogensbeheer

De doelstellingen van Alex Vermogensbeheer (waaronder groei naar € 2,5 miljard AUM) zijn niet gehaald, met uitzondering van de introductie van US Equities.

ICT

De planning voor 2014 is gehaald.

Kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen middellange termijn (20%)

De kwantitatieve doelstellingen die zijn gerelateerd aan de middellange termijnontwikkeling zijn het aantal Retail brokerage transacties, geadmistreerd vermogen van Retail brokerage, beheerd vermogen van Alex Vermogensbeheer, het aantal BPO-overeenkomsten en de winstontwikkeling richting break-even voor Italië in 2015. Deze doelstellingen zijn voor 57,5% gerealiseerd waardoor de score ook 57,5% is.

Conclusie:

Gezien het voorgaande, zijn doelstellingen in totaal voor 67,43% gerealiseerd ((40% x 100%) + (20% x 29,63%) + 20% x 50%) + (20% x 57,5%). De raad van commissarissen heeft dit als zodanig ook vastgesteld en als basis voor de berekening van de prestatiebeloning aangehouden. Er was geen reden om te differentiëren tussen de bestuurders onderling.

c. Pensioenregeling en WIA-excedentverzekering

Inhoud en uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Bestuursleden nemen deel aan een pensioenregeling waarbij jaarlijks 20% van het bruto jaarsalaris door de onderneming als pensioenpremie wordt afgedragen voor een beschikbare premiereregeling. BinckBank neemt 50% van de premie van de WIA-excedentverzekering voor haar rekening die recht geeft op maximaal 70% van het laatstverdiende salaris. De premie bedraagt 2,249% van het verzekerde bedrag per jaar. Bestuursleden hebben over 2014 deelgenomen aan deze regeling.

d. Autoleaseregeling en vergoeding mobiele telefoonkosten

Inhoud en uitvoering beloningsbeleid BinckBank

Bestuursleden nemen deel aan de bij BinckBank toepasselijke autoleaseregeling en vergoeding van mobiele telefoonkosten. Bestuursleden hebben over 2014 deelgenomen aan deze regeling.

Bezoldiging bestuursleden

Bezoldiging bestuur in 2014	Vaste basis beloning	Pensioen bijdrage 20%	Beëindigingsvergoeding ***	Prestatiebeloning 2014	Totaal beloning (vast + prestatie)	Variabel als % vast beloning	Bezit aandelen BinckBank ultimo 2014	Waarvan aandelen in lock-up periode	Nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren****
V.J.J. Germyns *	€ 216.667	€ 43.333		€ 146.087	€ 406.087	67,4%	14.602	11.602	9.815
E.J.M. Kooistra	€ 360.000	€ 72.000		€ 242.730	€ 674.730	67,4%	49.011	19.026	10.350
K.N. Beentjes	€ 400.000	€ 80.000	€ 400.000	€ 269.700	€ 1.149.700	67,4%	53.537	22.708	11.946
P. Aartsen **	€ 108.333	€ 21.667		€ 73.044	€ 203.044	67,4%	16.859	16.859	10.053
Totaal	€ 1.085.000	€ 217.000	€ 400.000	€ 731.561	€ 2.433.561		134.009	70.195	42.164

* Benoemd als bestuurslid op 22 april 2014, de vaste en variabele beloning is afgerond in hele maanden.

** Afgetreden als bestuurslid per 22 april 2014, de vaste & variabele beloning is afgerond in hele maanden.

*** De beëindigingsvergoeding is begin 2015 betaald.

**** De nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren zijn onder voorbehoud van een herbeoordeling m.b.t. de geleverde prestaties in het desbetreffende prestatiejaar.

Bezoldiging bestuur in 2013	Vaste basis beloning	Pensioen bijdrage 20%	Prestatie-beloning 2013	Totaal beloning (vast + prestatie) ****	Variabel als % vast beloning	Bezit aandelen BinckBank ultimo 2013	Waarvan aandelen in lock-up periode	Nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren***
K.N. Beentjes *	€ 391.667	€ 78.333	€ 251.058	€ 721.058	64,1%	42.345	28.270	6.852
E.J.M. Kooistra**	€ 348.333	€ 69.667	€ 223.282	€ 641.282	64,1%	39.295	22.716	5.582
P. Aartsen	€ 325.000	€ 65.000	€ 208.325	€ 598.325	64,1%	47.646	18.221	5.939
Totaal	€ 1.065.000	€ 213.000	€ 682.665	€ 1.960.665		129.286	69.207	18.373

* De vaste beloning van K.N. Beentjes is op besluit van de RvC per 1 mei 2013 verhoogd van € 375.000,- naar € 400.000,-

** De vaste beloning van E.J.M. Kooistra is op besluit van de RvC per 1 mei 2013 verhoogd van € 325.000,- naar € 360.000,-

*** De nog te ontvangen aandelen m.b.t. voorgaande boekjaren zijn onder voorbehoud van een herbeoordeling m.b.t. de geleverde prestaties in het desbetreffende prestatiejaar

**** Exclusief sociale zekerheid en crisisheffing

Leningen verstrekt aan bestuursleden

Bestuurders kunnen gebruik maken van effectenkrediet conform personeelsvoorwaarden. In 2014 heeft alleen de heer K.N. Beentjes hier gebruik van gemaakt. Er zijn geen andere leningen verstrekt aan bestuurders.

BinckBank N.V.

Barbara Strozziilaan 310
1083 HN Amsterdam

Postbus 75047
1070 AA Amsterdam

t 020 606 26 66
f 020 320 41 76
e info@binck.nl
i www.binck.nl